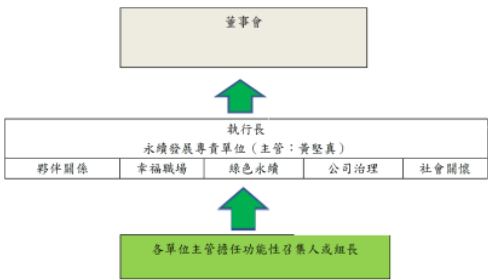


推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於執行長下設置「永續發展部」專職單位，並依事務/專案性質廣邀各單位主管擔任功能性召集人或組長，並每個月於高階管理層會議內報告及檢討永續發展之執行情形。永續發展專職單位依循「P-D-C-A」(規劃-執行-查核-行動)管理模式運作定期鑑別利害關係人、蒐集檢視利害關係人所關切議題，並針對永續發展重要推廣項目及具體推動計畫，至少每年一次(今年於 112 年 3 月 28 日)向董事會彙報，董事會審視重要推廣項目、執行情形與未來計畫，據此通過相關決議並提供必須之資源，並提出意見供經營團隊參考及調整。攸泰科技 ESG 推行架構如下： 	無

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																								
	是	否	摘要說明																																									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	✓		<table><tr><td>利害關係人</td><td>關心議題</td><td>攸泰科技溝通方式</td><td>溝通頻率</td><td>本報告書回應</td></tr><tr><td>員工</td><td>職業健康與安全 教育訓練 勞雇/勞資關係</td><td>職工福利委員會(每季) 公開資訊觀測站 勞資會議</td><td>● 每季 ● 每年 ● 每年</td><td>CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷</td></tr><tr><td>政府(含金管單位/環保機構)</td><td>排放 水 廢棄物 供應商永續管理</td><td>ESG 報告書 股市公開資訊觀測站 政令宣導 公司網站設置ESG信箱 定期申報</td><td>● 每年 ● 不定期 ● 每年 ● 每季</td><td>CH2. 營運審計 CH3. 環境永續</td></tr><tr><td>社區/地方民眾</td><td>排放 水與廢棄物</td><td>不定期訪視 ESG 報告書網站資訊揭露</td><td>● 不定期 ● 不定期 ● 每年</td><td>CH1. 策略與願景 CH2. 營運審計 CH3. 環境永續</td></tr><tr><td>客戶</td><td>客戶隱私管理</td><td>年度客戶滿意度調查 年度互動研討會 客戶 ESG 稽核</td><td>● 每年 ● 每年 ● 不定期</td><td>CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷</td></tr><tr><td>股東/投資人</td><td>經濟績效 水 廢棄物</td><td>投資人服務信箱 公開資訊觀測站 發言人信箱 股東大會</td><td>● 不定期 ● 每年 ● 不定期</td><td>CH1. 策略與願景 CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷</td></tr><tr><td>供應商</td><td>供應商永續管理</td><td>供應商ESG宣導 供應商ESG考核 ESG 報告書網站資訊揭露</td><td>● 每年 ● 每年 ● 每年</td><td>CH1. 策略與願景 CH2. 營運審計</td></tr><tr><td>媒體</td><td>經濟績效 職業健康與安全</td><td>公開資訊觀測站 ESG報告書網站資訊揭露</td><td>● 每年 ● 每年</td><td>CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷</td></tr></table> 詳如本公司 2022 年度 ESG 報告書。	利害關係人	關心議題	攸泰科技溝通方式	溝通頻率	本報告書回應	員工	職業健康與安全 教育訓練 勞雇/勞資關係	職工福利委員會(每季) 公開資訊觀測站 勞資會議	● 每季 ● 每年 ● 每年	CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷	政府(含金管單位/環保機構)	排放 水 廢棄物 供應商永續管理	ESG 報告書 股市公開資訊觀測站 政令宣導 公司網站設置ESG信箱 定期申報	● 每年 ● 不定期 ● 每年 ● 每季	CH2. 營運審計 CH3. 環境永續	社區/地方民眾	排放 水與廢棄物	不定期訪視 ESG 報告書網站資訊揭露	● 不定期 ● 不定期 ● 每年	CH1. 策略與願景 CH2. 營運審計 CH3. 環境永續	客戶	客戶隱私管理	年度客戶滿意度調查 年度互動研討會 客戶 ESG 稽核	● 每年 ● 每年 ● 不定期	CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷	股東/投資人	經濟績效 水 廢棄物	投資人服務信箱 公開資訊觀測站 發言人信箱 股東大會	● 不定期 ● 每年 ● 不定期	CH1. 策略與願景 CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷	供應商	供應商永續管理	供應商ESG宣導 供應商ESG考核 ESG 報告書網站資訊揭露	● 每年 ● 每年 ● 每年	CH1. 策略與願景 CH2. 營運審計	媒體	經濟績效 職業健康與安全	公開資訊觀測站 ESG報告書網站資訊揭露	● 每年 ● 每年	CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷	無。
利害關係人	關心議題	攸泰科技溝通方式	溝通頻率	本報告書回應																																								
員工	職業健康與安全 教育訓練 勞雇/勞資關係	職工福利委員會(每季) 公開資訊觀測站 勞資會議	● 每季 ● 每年 ● 每年	CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷																																								
政府(含金管單位/環保機構)	排放 水 廢棄物 供應商永續管理	ESG 報告書 股市公開資訊觀測站 政令宣導 公司網站設置ESG信箱 定期申報	● 每年 ● 不定期 ● 每年 ● 每季	CH2. 營運審計 CH3. 環境永續																																								
社區/地方民眾	排放 水與廢棄物	不定期訪視 ESG 報告書網站資訊揭露	● 不定期 ● 不定期 ● 每年	CH1. 策略與願景 CH2. 營運審計 CH3. 環境永續																																								
客戶	客戶隱私管理	年度客戶滿意度調查 年度互動研討會 客戶 ESG 稽核	● 每年 ● 每年 ● 不定期	CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷																																								
股東/投資人	經濟績效 水 廢棄物	投資人服務信箱 公開資訊觀測站 發言人信箱 股東大會	● 不定期 ● 每年 ● 不定期	CH1. 策略與願景 CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷																																								
供應商	供應商永續管理	供應商ESG宣導 供應商ESG考核 ESG 報告書網站資訊揭露	● 每年 ● 每年 ● 每年	CH1. 策略與願景 CH2. 營運審計																																								
媒體	經濟績效 職業健康與安全	公開資訊觀測站 ESG報告書網站資訊揭露	● 每年 ● 每年	CH3. 環境永續 CH4. 勞動人權 會關懷																																								
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		攸泰科技於 112 年 3 月 28 日董事會通過制定「永續發展實務守則」，並依據落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業永續發展資訊揭露四大原則，環境管理制度重要推廣項目及實踐如： -推動節能減碳 -實行綠電採購 -推動綠色設計及產品 詳如本公司 2022 年度 ESG 報告書第參章節。	無。																																								
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		持續執行現場節能宣導與綠色設計，以更具能源效率的方式生產產品，降低能源密集度率。 [目標] 平均年節電率達0.1%以上。 2022年更換平板燈具節能方案(LED平板燈，23W/座，內湖總部4F總共更換420座)年節省電量10,535kWh。	無。																																								

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		重大考量面分析結果: 詳如本公司2022年度ESG報告書 第參章節。	無。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		持續導入節能減碳措施，近二年的溫室氣體排放數據如下：(範疇一+範疇二) 2021 年：513,806 Ton CO₂e 2022 年：613,555 Ton CO₂e	無。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		本公司112年3月28日董事會已通過「永續發展實務守則」第18條明訂本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。本公司為履行保障人權之責任，應制定相關管理政策與程序，其包括：一、提出企業人權政策與聲明。二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。本公司遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。對於危害勞工權益情事，本公司應提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。且本公司董事長已於112年4月24日簽署「攸泰集團人權政策」業已公告於本公司ESG專	無

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			區網站。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等) 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		本公司提供優於法規的保險，例如團體保險/眷屬團保，以保障同仁的工作及生活安全。在餐費補助、年終聚餐、年度健康檢查、年度旅遊、員工久任獎金，以及結婚、生育、傷病、喪禮禮金補助等，均提供多項福利，公司也會針對生活困難員工在年節酌情給予補助。員工是公司最重要的資產，鼓勵員工自主成立對身心有益的社團，不僅增進員工間互動，更使員工能在工作之餘調劑壓力，促進健康，並產生正面的影響。 本公司依循「勞動基準法」、「勞工退休金條例」暨施行細則，及退休金會計處理準則等規定，按月提撥退休金至台灣銀行及勞保局員工個人帳戶，且透過「勞工退休準備金監督委員會」，定期開會審閱退休金使用狀況，以保障員工退休權益。員工退休金認列帳戶金額詳依公開發行年報。公司也定期(每個月)依據營收狀況提撥一定金額至職工福利委員會等。	無
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		本公司將於 2023 年建構 ISO45001 職業安全衛生管理系統 (以下稱「ISO45001」)，也依法於 2022 年籌組職業安全衛生委員會 (以下稱「職安會」)，下設主任委員一人，資方代表六人，並依職業安全衛生管理辦法第十一條第六款設置勞工代表五人，勞工代表佔全體人數三分之一以上，透過各類職業安全衛生管理系統及導入 ISO45001，將所有作業中的危害因素掌握，期於 ISO45001 建置及落實執行後，成為一套可供同仁依循之職業安全衛生管理制度化標準，以持續進步、止於至善。 2022 年公司健康講座/健促活動衛教宣導共 2 場次，參與人數共 141 人次。	無
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		攸泰科技期待透過邀請員工參與教育訓練，有效提升員工職能並進而提升工作績效，有鑑於此，將教育訓練分類為： 1、專業課程：各單位專業本職學能相關，由各單位主管主辦。	無

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																
	是	否	摘要說明																																																				
			2、 通識課程：新進人員訓練，環境安全衛生，誠信經營等，所有同仁皆須具備的知識。 3、 管理課程：係指培育潛在主管人才或提升現有主管管理技能之訓練課程。 4、 自我發展課程：與自我成長相關，非工作直接關係但仍有提升工作績效的幫助。 2022年度訓練資料彙整如下： <table><tr><th rowspan="2">課程類型</th><th colspan="2">內訓</th><th colspan="2">外訓</th><th colspan="2">合計</th></tr><tr><th>人次</th><th>時數</th><th>人次</th><th>時數</th><th>人次</th><th>時數</th></tr><tr><td>專業課程</td><td>81</td><td>134</td><td>18</td><td>127</td><td>99</td><td>261</td></tr><tr><td>通識課程</td><td>387</td><td>743.5</td><td>1</td><td>6</td><td>388</td><td>749.5</td></tr><tr><td>管理課程</td><td>29</td><td>58</td><td>0</td><td>0</td><td>29</td><td>58</td></tr><tr><td>自我發展課程</td><td>14</td><td>35</td><td>3</td><td>20</td><td>17</td><td>55</td></tr><tr><td>合計</td><td>511</td><td>970.5</td><td>22</td><td>153</td><td>533</td><td>1123.5</td></tr></table>				課程類型	內訓		外訓		合計		人次	時數	人次	時數	人次	時數	專業課程	81	134	18	127	99	261	通識課程	387	743.5	1	6	388	749.5	管理課程	29	58	0	0	29	58	自我發展課程	14	35	3	20	17	55	合計	511	970.5	22	153	533	1123.5	
課程類型	內訓		外訓		合計																																																		
	人次	時數	人次	時數	人次	時數																																																	
專業課程	81	134	18	127	99	261																																																	
通識課程	387	743.5	1	6	388	749.5																																																	
管理課程	29	58	0	0	29	58																																																	
自我發展課程	14	35	3	20	17	55																																																	
合計	511	970.5	22	153	533	1123.5																																																	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		攸泰公司除於員工守則中宣導客戶隱私重要性外，也防範產品質量和PL(產品責任)問題於未然為己任，希望提供安全、放心的產品，努力提高客戶滿意度。2022年未有任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件。				無																																																
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司經營理念是與供應商、顧客三贏，時刻確保符合道德與環保標準的供應商與產製原則；除定期對供應商進行稽核外，也定期對其進行溝通，對於合作成果優異的供應商給予縮短票期等鼓勵，期達成雙方三贏的目的。目前，本公司對於全體供應商評選指標管理，已包含 RoHS、ISO14001、ISO45001 乃至於企業社會責任等重要指標，本公司要求供應商遵守集會結社自由、禁用童工乃至於杜絕勞雇關係等規範，以維護基本人權，前述指標也透過「新供應商評鑑表」列入新供應商稽核要項，前述指標也透過「新供應商評鑑表」列入新供應商稽核要項。另外，為確保供應商能依循國際勞工組織(the International Labor Organization)「多國企業與社會政策原則之三方宣言」(Tripartite Declaration of Principles Concerning				無																																																

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			Multinational Enterprises and Social Policy) 之平等原則。本公司已透過採購單位與總務單位針對供應商與承攬商(包含保全公司)執行相關管理。本公司期望合作夥伴一同遵守供應商 ESG 行為準則，包含環境保護、職業安全衛生、維護勞權與道德規範等類別，並確保所提供的產品及服務符合所有國家和其他適用的法律和法規。 1.維護勞權 本公司供應商需承諾建構適當申述機制、禁用童工、合理福利、禁止職場霸凌、避免僱傭歧視、保障結社自由、持續提升員工職能。 2.安全衛生 供應商須依循 ISO45001 職業安全規範對員工接觸到的工作場所存在的潛在危險源，須通過正確地設計、工程技術及管理控制，預防保養和安全操作程序加以管制。在危險源不能被如上方法完全控制時，應該給員工提供適當的個人防護用品。不得通過懲戒來提升員工的安全意識。 3.環境保護 本公司供應商須對環境保護付起責任。在製造過程中，對環境和自然資源的不利影響應減至最小，同時保護公共的健康和安全。 4.道德規範 本公司供應商於商業交易中採取最高標準的誠信，嚴格禁止任何形式的貪腐、勒索和貪污且不得提供不正當利益。 攸泰瞭解企業身為社會之公器，在致力於公司營業成長之外，亦要遵守公平競爭與反貪腐等社會規章，並善盡一己之力。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司加強永續策略，全面性地促進經濟成長、社會平等和進步及環境保護，進而顯現公司長期價值；自 2022 年起本公司定義出與永續發展目標(SDGs)之優先項目，本公司將從產品生命週期及價值鏈階段，揭露本公司的永續發展績效，從呼應SDGs 目標轉換至實際的行動方案，透過方法將這	無

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			些目標整合至日常活動中，未來也將不斷檢視與修正永續發展目標的優先順序，來贏得投資人、利害關係人的認同，並創造永續價值。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」已訂定本公司「永續發展實務守則」，並揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。並設置永續發展部之專責單位隸屬於執行長室，以落實推動企業社會責任、發展永續環境、參與社會公益、加強資訊揭露，並符合電子行業行為準則，將企業永續發展納入公司之營運發展方向，同時依據 GRI 準則，編製永續發展報告書，並揭露於本公司網站及公開資訊觀測站，並在公司網站設置永續發展專區分類完整揭露本公司履行永續發展的情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				
註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。 註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。 註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。				