

友善職場

一、員工活動

本公司設有職工福利委員會，福利委員由公司所有部門各自推舉勞工代表而組成，定期舉行會議，以充分照顧同仁及促進勞資和諧。同時透過職工福利委員會推動許多於員工關係活動，期望同仁在日常忙碌工作之餘能參與活動藉此放鬆身心靈，相關重點如下：

節日活動：

本公司搭配節日，如端午節，中秋節，除了提供同仁節日禮金外，兼顧疫情並降低群聚的同時，規劃設計線上活動，邀請同仁一同參與，透過相互競賽方式，達到同仁彼此同樂且增進員工間的感情；另一方面，也搭配節日，妝點日常辦公環境，如萬聖節，聖誕節，員工在充滿主題元素的環境中樂在工作，不僅增添新鮮感，也促進話題討論與情感連結。

藝文活動：

本公司鼓勵同仁積極參與各式外部藝文活動，比如可幫助保持身體健康的戶外健行，登山跑步；可幫助心靈成長的書籍閱讀，音樂會等，我們對於外部藝文活動盡可能給予支持跟補助。

社團活動：

本公司鼓勵同仁在公司內部籌組社團活動，舉凡運動類社團，知識型或藝文類社團，本公司皆給予社團經費補助，近期成立的羽球社，吸引了愛好羽球活動的同仁們，透過羽球運動，不僅揮灑汗水更幫助排解壓力。

二、員工諮詢與溝通

本公司為聆聽員工之意見與聲音，透過勞資會議、員工意見箱、職業安全衛生委員會、福委會、Teams「UTI」頻道等，員工能自由反應自己的意見與看法，透過意見之交換與討論，讓員工意見得以充分表達，使勞資間進行雙向且有效的溝通，創造勞資雙贏為目標。此外，本公司亦透過內部 Teams 設置溝通平台「EHS 環境安全衛生」頻道，公告作業環境檢測、法規異動、健康宣導、工作安全衛生守則、職災統計等事項。

三、健康職場

(一) 職安會組成與目標

1. 「職業安全衛生委員會」，由資方與勞方共同組成，勞方代表皆占三

分之一以上席次，由執行長擔任主任委員，委員會每季定期開會一次，對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項。

2. 高階管理階層簽署宣示「預防職場不法侵害之書面聲明」，並建立通報管道以落實執行職場不法侵害預防計畫，降低職場內外部不法侵害發生之機率。
3. 定期舉辦教育訓練，包含自衛消防編組演練、職業安全衛生在職訓練、急救人員回訓。

(二) 職業災害統計

依職安法之規定，需每月填報職業災害統計資料，截至目前為止，本公司無發生重大職業災害。2022 年度統計資料如下：

	備註	2021	2022
總計工作日數(天)	當年度累積	60,532	71,559
總經歷工時(小時)	當年度累積	509,023	590,508
人數總計	內湖與中和在 12 月的在職人數	267	318
職災人數	上下班公路交通事故不列入計算	0	0
職災損失日數	上下班公路交通事故不列入計算	0	0
失能傷害頻率(FR)	$(\text{總計傷害損失總人次數} \times 10^6) \div \text{總經歷工時}$	0.00	0.00
失能嚴重率(SR)	$(\text{總計傷害損失日數} \times 10^6) \div \text{總經歷工時}$	0.00	0.00
職業傷害死亡率	職業傷害死亡的人次 \div 職業傷害總人次數	0	0
職業病死亡率	職業病死亡人次數 \div 職業病發生件數	0	0

(三) 健康促進計劃

1. 重要健康促進活動辦理情形：員工健康採用分級管理，落實健檢衛教追蹤，並針對健檢異常項目，辦理各項健康促進活動。

2022 年度活動	說明	場次	參與人數
年度健康檢查	辦理年度員工健康檢查，含現場健檢及到院健檢	3	245
臨場服務/健康諮詢	◆ 實青臨場醫師及公司專職護理師 針對一對一員工健康諮詢服務 ◆ 健檢報告中/高風險族群予以追蹤並持續進行關懷	87	145
作業環境監測	上、下半年進行各一次的監測，含有機溶劑、二氧化碳	4	8
健康講座/健促活動/衛教宣導	◆ 1 場：7 月 20 日臨場醫師健康講座 ◆ 11 次衛教/職安宣導	12	141

2. 專業關懷-臨場醫師及專職護理師

員工的身體健康，是維持工作與生活平衡的重要因素，本公司外聘專業醫師到廠提供同仁免費健康門診服務，提供同仁健康諮詢、指導、評估，並對員工健康問題追蹤管理及提供轉介或醫療服務等。另本公司亦聘任專職護理師持續以母性保護、人因傷害預防及預防過勞、預防不法侵害之四大主軸，守護同仁的身心健康，透過多元的健康照護方案、不定期辦理健康講座及各類型的健康促進活動，打造幸福健康的職場環境。

3. 全方位關懷-多元健康方案

本公司在員工健康照護上朝向多元的方向進行，每年依員工健康檢查整體報告之檢測數據分析，並訂定符合健康需求及具改善規劃之年度健康管理計劃以維護員工之身體健康；員工健檢作業結束後，臨場服務醫師針對異常結果進行後續追蹤，專責護理師依分析結果辦理健康改善活動及健康促進方案。本公司迄今推動之健康促進活動，包括捐血活動、健康講座等。另外，為強化員工健康意識，不

定期公告分享重大疾病訊息或衛教宣導，使同仁能了解全方位健康訊息，藉此提升同仁健康意識以自我體重管理知識。

4. 安心職場-防疫管理措施

因應新型冠狀病毒(COVID-19)疫情，制定疫情通報及應變準則，避免疫情於本公司內部擴散，且視疫情狀況滾動式調整辦公型態（例如：居家辦公、分組、分流），同步關懷同仁健康狀態，以確保公司持續營運。此外，配合政府防疫措施，遵照實施勞動防疫相關法令及準則，確保防疫相關勞動權益，包括實施下列防疫措施：

- 配合連假、疫調管控等事由，公司提供快篩試劑予員工使用。
- 建立確診者回報管道(Teams)，並立即啟動密切接觸者匡列及員工關懷機制。
- 大門口處設置非接觸式額溫機並透過 Forms 進行每日自主健康回報。
- 公共區域備有 75%潔用酒精或自動酒精消毒設備供員工或訪客使用。
- 針對出差同仁提供出差防疫手冊、防疫包、防疫津貼等。

5. 外籍藍領-主動關懷

本公司除委請專業之人力仲介顧問/人員於工作上與生活上進行協助外，每年定期或因應特殊需求（例如：防疫）關懷員工，以了解外籍同仁的需求與問題，即時進行溝通與協助，讓外籍同仁在台灣亦能安心工作。