永續供應鏈

一、供應商評估政策：

本公司利用「採購管理程序」、「廠商開發辦法」、「廠商考核辦法」、「廠商體制評估表」、「環保調查表」、「綠色產品(Green Product, GP)自評表」等審核機制來建立並評估供應商之資格能力，並要求通過符合 ISO 14001 認證，同時發展出各階段供應商管理暨採購流程，以協助供應商遵守本公司的供應商管理政策。所有本公司新進供應商都必須通過品質、成本、交期等評鑑，始能成為正式合格供應商。針對特殊供應商（如國際大廠、客戶指定廠商等）仍須依循前述政策要求，惟個案審核文件可採供應商聲明文件（例如：自我宣告之聲明文件），並經本公司審核後，亦可成為認可之供應商。

二、永續採購：

本公司對供應商之要求除品質及綠色產品要求外，同時主要或重要供應商亦必須配合簽署執行供應商採購契約（包含產品責任、智慧財產保證、保密規範等），以落實貫徹遵守各項標準及承諾，以使其知悉本公司對於採購管理、社會責任及恪守商業道德準則之要求。

三、企業社會責任承諾：

(一) 責任商業聯盟

責任商業聯盟行為準則涵蓋勞工、健康與安全、環境、道德規範與管理體系五大面向，以確保電子行業供應鏈的工作環境安全，勞工受到尊重並富有尊嚴以及商業營運對環境負責。本公司除了自身承諾並致力遵行責任商業聯盟行為準則外，更盡力要求推展至供應商一同遵守。

本公司對供應商管理，未來除了陸續要求供應商出具遵行企業社會責任之承諾外，亦包含責任商業聯盟行為準則所要求之人權與勞工權益、環境健康與安全、道德及公司治理等等。期望透過自身及供應鏈共同努力，一同提升產業的社會責任與商業道德之認知。本公司暨供應商承諾如下：

《保障勞工權益》

- 自由選擇職業：禁止使用強逼、擔保或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性監獄勞工、奴役或販賣的人口。

- 保護青年勞工：不僱用童工(未滿 15 歲)，未滿 18 歲員工不從事可能危及健康或安全的工作。
- 工作時間：工作、休息及延長工作時間皆符合法令規定。
- 薪資福利：支付給員工的薪資福利皆符合法令規定。
- 人道待遇：公平對待與尊重每位員工，不以任何形式之性騷擾、性侵犯、體罰、精神威脅、口頭侮辱、虐待等不人道方式對待員工。
- 不歧視：提供平等的工作環境(包含招募任用、薪資、晉升、獎勵等)，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、宗教、政治背景、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視。
- 自由結社：尊重員工言論自由及結社自由，保障員工不受報復及威脅。

《恪守商業道德》

- 誠信經營：禁止任何及所有形式的賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款等行為。
- 無不正當收益：禁止收受賄賂、回扣或不正當收益。
- 資訊公開：依據法令揭露有關勞工、健康與安全、環保活動、商業活動、組織結構、財務狀況和績效的資訊。
- 智慧財產權：尊重智慧財產權；以保護智慧財產權的方法傳遞技術和知識，並保護客戶及供應商資料。
- 公平交易、廣告和競爭：謹守公平交易、廣告和競爭標準，並制定保護客戶資料的恰當措施。
- 身份保護及防止報復：確保檢舉者身份的機密性和匿名性及防止報復。
- 個人資料保護：保護員工、客戶、供應商及相關利害關係人之個人資料，並於合法目的內進行個人資料蒐集、處理及利用。
- 機密隱私：保護業務來往者(公司、供應商、客戶、員工等)之業務、技術、財務、個人資料等機密資訊，不得違反規定透露給任何第三方。

《建構環安衛政策》

- 環境與安全衛生政策傳達予員工、客戶、外部團體(例如：政府機構等)。

- 公司運營符合環境保護及安全衛生相關法令。
- 全體員工參與防止傷害、疾病、事故預防及損失控制。
- 積極推動能源管理、節能、減廢、減碳、減塑、使用再生材料等活動。
- 持續檢討與改進，提高安全衛生及環境管理整體績效。

(二) 責任礦產採購

本公司及要求供應商承諾不使用及不採購來自衝突區域所產出的衝突金屬，並致力要求上游原料及零組件供應商必須履行企業社會責任，須確保並承諾其所供應本公司之產品不使用以及不採購來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區所產出之金、鈹、錫、鎢等衝突金屬，且相關交易活動須符合責任商業聯盟行為準則。於評估供應商程序中，必要時，將要求遵循衝突礦物報告模板(CMRT 6.2)提交報告，並提交必要宣告或聲明文件。